

## 出産退職は「孤育て」を助長

保育園長 中島 章裕

2013, 9/15

(愛知県 52)

発達障害など配慮を要す

る子も増えており、母親一

「出産したら会社を辞め

人の対応に無理がある場合

なさい」と働く女性を批判

も多い。出産したら母親が

する曾野綾子氏の週刊誌へ

育児に専念すれば解決でき

の寄稿には異論がある。

るという問題ではない。

少子化・核家族化が進み、

働く母より専業主婦の母

地域の子育て力も失われる

の方が育児の不満・負担感

中、家庭の中で長時間母親

が強い。共働き世帯児童率

だけといった子は集団生活に

高い県ほど虐待被害率が低

適応しにくい。玩具を取ら

いことも報じられている。

れただけで混乱し、思いが

経済的には、家庭と仕事

通らないと逆上する。こう

を両立する女性は労働力の

いう子に共通するのは、母

減少を補い、男性も働きや

親が「孤育て」、つまり一人

すい組織に変える。子ども、

で育てていて、他の子に接

経済、いずれの面からも曾

する機会が少ない環境だ。

野氏の論は説得力を欠く。