

4 求心力ある組織の確立とアクティブで魅力ある運動の展開

更なる組織強化と現場の声の意見反映を《組織部》

組織の強化・拡大を図る取り組み

○ 職場体制の確立

- * 執行部参加の職場集会 (5～6月 紙面開催)
- * 豊教組定期委員会 (4月・6月 紙面開催 11月実施)

○ 各制度に対する取り組み

- * 教職員評価制度および教員評価システムに関するアンケート調査 (3月実施)
- * 主幹教諭の職務内容などに関する調査 (4月実施)
- * 教員免許更新制に関する調査 (9月実施)

○ 組織強化・拡大

- * 連合愛知・県関係4組合との連携
- * 豊橋市小中学校PTA連絡協議会との連携
- * 新任・管外転入者の組合加入
- * 豊教組必携の発行(6月)



例年豊教組大パーティーを実施

民主的諸権利を守る取り組み

○ 希望がかなう人事

- * 人事異動アンケート (5月実施) → 個人調査・分会調査
- * 人事に関する申し入れ (8月校長会 11月市教委)

○ 2019年度末人事異動の実態

- ・退職者 教諭 50人 校長・教頭 25人
- ・市内の転任 小→中 40人 中→小 29人
- 小→小 97人 中→中 41人
- ・新任 75人
- ・市外からの転入 20人

○ 人事異動に関する要望

1. 希望の尊重を基本とすること
2. 小中の交流については、特性や適性を十分考慮すること
3. 年齢・性別・教科・部活動等のバランスを考慮すること



8.6 人事要望



11.9 人事異動の申し入れ

○ 安心して働ける職場づくり

- * 執行部参加の職場集会 (5～6月 紙面開催) → 職場の声集約・啓発活動
- * 各種交渉アンケート (校長会交渉, 市教委交渉に活用)

- * 職場点検活動 (10月実施) → 労働条件の改善・職場の民主化 (県・市校長会, 県・市教委交渉に活用)



8.7 第1回市教委交渉



12.22 第2回市教委交渉

<市教委交渉の主な交渉内容>

★最重点項目

- 児童生徒へのきめ細かな教育活動を実現するための方策について
- 会計業務の負担軽減について
- 子どもたちが学習する全ての教室へのエアコンの設置について

など

★重点項目

- 質の高い教育と、健康的な教育活動を行うための方策について
- 校務の効率化について
- 在校時間の縮減について
- 学校配当予算の維持・増額について

など



8.6 校長会事前交渉



12.7 校長会本交渉

<校長会交渉の主な交渉内容>

★最重点項目

- 在校時間の縮減について
- 中学校部活動のあり方について

★重点項目

- 会計業務の負担軽減について
- 心にゆとりをもって働ける職場づくりについて

など

